

Få høyere pensjon med noen tastetrykk

1,1 millioner arbeidstakere i privat sektor har innskuddspensjon, og kan selv bestemme hvordan pensjonspengene plasseres. Velger du høyere aksjeandel kan du forvente å få høyere pensjon. Mange kan faktisk øke sitt pensjonstall med flere hundre tusen kroner med noen få tastetrykk!

Ditt pensjonstall er summen av de pengene du skal leve av når du blir pensjonist. Dette omfatter det du får fra folketrygden, AFP, arbeidsgiver og eventuell privat sparing.

Har du innskuddspensjon så setter arbeidsgiveren din inn penger på din pensjonssparekonto hos eksempelvis Storebrand, DNB eller Nordea. De aller fleste arbeidsgivere har valgt en spareprofil med middels/balansert risiko for sine ansatte, med en liks miks av aksjer og renter.

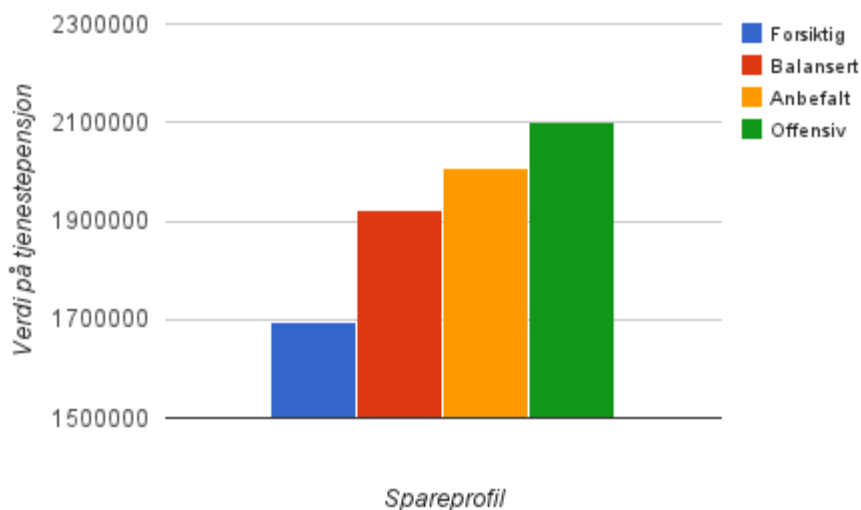
– En balansert profil er passende for gjennomsnittspersonen, men det er for lavt for unge arbeidstakere og for høyt for de eldre. Unge bør ha en spareprofil med høy aksjeandel, forteller pensjonsøkonom Knut Dyre Haug i Storebrand.

Han forteller at kun 5-10 prosent av innskuddskundene i Storebrand har byttet spareprofil. Derfor laget Storebrand i fjor en spareprofil som heter Anbefalt Pensjon, hvor aksjeandelen tilpasses den enkeltes alder. Som ung er det viktig å få pensjonsmidlene til å vokse mest mulig, og det investeres derfor med en høy aksjeandel - 80 prosent. Når pensjonsalderen nærmer seg, er det viktigere å sikre den oppsparte pensjonen. For å unngå store svingninger like før du går av med pensjon, flyttes gradvis pengene over fra aksjer til renter, som har lavere risiko.

Tjen 100.000-400.000 på høyere aksjeandel

Storebrand har regnet på hvor stor pensjonsbeholdning man kan forvente å få med en gjennomsnittlig inntekt. I regneeksempelet har vi tatt utgangspunkt i en arbeidstaker med 450.000 kroner i inntekt og en ordning hvor bedriften setter av 5 prosent av lønnen til pensjon.

I dette tilfellet vil forskjellen mellom forsiktig og offensiv spareprofil utgjøre omtrent 400.000 kroner. Mellom Balansert (50 prosent aksjer) og Anbefalt er forskjellen ca 100.000 kroner. Med en utbetalingsperiode på 10 år vil differansen i siste eksempel utgjøre cirka 10.000 kroner i ekstra årlig pensjon.



Forutsetninger: Arbeidstaker på 30 år som har 450.000 kroner i inntekt, og innskuddspensjon der arbeidsgiver setter inn fem prosent av lønnen til pensjonssparekontoen og åtte prosent på lønn over 6G. Lønns- og G-vekst er satt til 4,0 %, mens inflasjonen er satt til 2,5 %. Forventet avkastning er basert på FNOs bransjestandard, og er 6 % for Forsiktig, 6,5 % for Balansert, 6,7 % for Anbefalt og 6,9 % for Offensiv. Aksjeandel: Forsiktig: 20 %, Balansert: 50 %, Offensiv: 80 &. (Kilde: Storebrand)

Vær imidlertid klar over at du har ikke noen garanti for at pensjonen blir høyere ved å øke aksjeandelen. Pensjonsøkonomen er likevel ikke i tvil om sin anbefaling:

- Husk at pensjonssparing er svært langsiktig, og med 10, 20 og 30 års horisont er du temmelig sikker på at en anbefalt eller offensiv spareprofil vil gi høyere pensjon enn en forsiktig eller balansert profil. Du må riktignok tåle at sparepengene dine svinger mer i verdi underveis. Husk også på at pensjonen fra folketrygden kommer i tillegg, og at den er garantert, avslutter han.

Egen boks:

Slik går du frem for å bytte spareprofil i innskuddspensjonen:

- 1) Logg deg inn på nettsiden til din pensjonsleverandør med BankID-brikke.
- 2) Gå til pensjonsavtale fra arbeidsgiver.
- 3) Trykk på fondsbytte.
- 4) Velg ny spareprofil og bekreft ordren.

Bilder av Knut Dyre Haug kan lastes ned her:

<http://www.flickr.com/photos/61743931@N02/sets/72157629518079024/>